



川普總統創立新聯邦員工分類以增強問責制

恢復聯邦員工問責制：

今天，川普總統的行政管理與預算局（OPM）採取行動，實施川普總統的行政命令《恢復聯邦員工中政策影響職位的問責制》。

OPM 提出了修改公務員規範的規則，將包括具有重要政策決定、政策制定、政策倡導或機密職責的職業員工納入「政策/職業安排」。

這些員工將作為隨意雇員，無需經歷繁瑣的不利行動程序或上訴，推翻了拜登政府保護表現不佳員工的規定。

執行這些政策的基層聯邦員工，如邊境巡邏員或工資與工時檢查員，通常會被排除在外。

此規則授予聯邦機構快速解雇政策影響角色中的員工的權力，對象包括表現不佳、不當行為、貪污或顛覆總統指令的員工，無需經歷冗長的程序障礙。

「政策/職業安排」職位仍然是職業職位，將通過現有的無黨派、以業績為基礎的招聘程序填補。

這些員工將保持競爭地位，並不需要個人或政治上支持總統，但必須忠實執行法律和政府政策。

OPM 預計最終會有 50,000 個職位進入「政策/職業安排」，大約占聯邦員工總數的 2%。

這項提議的規則不會直接將職位納入「政策/職業安排」，這將在最終規則發布後通過隨後的行政命令完成。

修復破敗系統：

這項提議的規則解決了聯邦員工問責制中的系統性問題，應對了那些將自身利益置於美國人民之上的不負責任的政策決定聯邦員工。

聯邦員工報告稱其機構未能對員工進行問責：

《績效原則調查》顯示，少於四分之一的聯邦員工認為其機構能有效處理表現不佳的員工。

當被問及工作單位中表現不佳的員工通常會發生什麼情況時，聯邦員工最常見的回答是他們「仍然留在工作單位，並繼續表現不佳」。

這種情況的發生是因為解雇聯邦員工的過程冗長且困難：

政府問責局報告指出，在上訴之前，解雇表現不佳的員工需要六個月到一年時間。

只有兩成的聯邦管理者自信能解雇犯有嚴重不當行為的員工。

只有四分之一的人認為他們能解雇在工作中表現不佳的員工。

不問責的情況助長了機構內的腐敗：

例如，最近對聯邦存款保險公司（FDIC）的審計發現，該機構的高層領導人存在廣泛的不當行為，男性主管向女性下屬索取性服務以換取職業幫助。

FDIC 幾乎從未對這種腐敗行為進行過嚴肅處分，對機構的反騷擾程序沒有一宗投訴導致解雇，甚至沒有降職。

審計人員發現，FDIC 容忍不當行為的原因是解雇過程太過複雜。

有些官僚還利用系統賦予的保護措施來反對總統政策並強加他們自己的偏好：

最近的民調詢問華盛頓特區的資深聯邦員工，如果總統給他們下達他們認為是錯誤政策的合法命令，他們會怎麼做。多數受訪者表示他們會忽視命令，並做出自己認為最好的決定。

在川普總統的第一任期內，司法部民權司的職業律師拒絕協助針對耶魯大學進行的指控，該指控指稱耶魯大學在錄取亞裔和白人申請人時存在種族歧視。

在川普總統的第一任期內，教育部的職業員工拒絕建設性地協助起草《第九條規則》這類重要規定。

最近，一名平等就業機會委員會的行政法官（AJ）向全機構發送電子郵件，表示該機構的代理主席（由川普總統任命）「不適合擔任主席，更別提持有執業律師資格」，並表示該行政法官將不會執行川普總統的行政命令。

不負責任的官僚體系破壞了民主。為了使政府對美國人民負責，民選官員必須能夠對政策決定和政策制定的職業員工進行問責，無論是他們的表現還是行為。

清除腐敗沼澤：

川普總統正在實現他拆解深層國家、恢復政府清廉的承諾。

在第一任期內，川普總統簽署行政命令，將某些從事政策相關工作的聯邦員工重新分類為「F類」員工，使這些有影響力的職位能夠快速實施問責制。

當拜登總統上任後，他撤銷了這項行政命令，恢復了對不負責任的官僚的保護。

川普總統在競選期間誓言重新頒布這項行政命令，並在他重新上任的第一天履行了這一承諾。