



## 延長招聘凍結

2025年4月17日

### 致各執行部門及機構首長的備忘錄

#### 主題： 延長招聘凍結

依據美國憲法及相關法律賦予我的總統權限，我特此延長自2025年1月20日總統備忘錄（招聘凍結）所指示的聯邦政府民員招聘凍結措施，延長至2025年7月15日。現有空缺的聯邦政府民員職位不得填補，亦不得創建新職位，除非本備忘錄另有規定或法律要求。此外，一旦根據2025年1月20日的行政命令14170（改革聯邦招聘流程並恢復政府服務的優秀人才）採用招聘計劃，所有招聘應與該計劃保持一致。

除下列情況外，這一凍結措施仍適用於所有執行部門及機構（機構），無論其運營及計劃資金來源如何。本備忘錄不影響管理與預算辦公室（OMB）主任根據2025年2月11日的行政命令14210（實施總統“政府效率部門”勞動力優化計劃）提交減少聯邦政府勞動力規模的計劃的截止日期。

本備忘錄不適用於武裝部隊的軍事人員，也不適用於與移民執法、國家安全或公共安全有關的職位，且不適用於總統行政辦公室或其組成部分。屬於這些類別的職位不需要經過人事管理辦公室（OPM）審查。此外，本備忘錄中的任何條文均不會對社會保障、醫療保險或退伍軍人福利的提供產生不利影響。OPM主任可繼續批准在必要情況下豁免此凍結。OPM之前授予的豁免將繼續有效，除非被OPM撤回。

為了規避本備忘錄的意圖，禁止在聯邦政府外部進行合同簽訂。

在執行本備忘錄時，各機構首長應尋求有效利用現有的人員和資金，以改善公共服務及其提供。因此，本備忘錄並不禁止為滿足最高優先需求、維持必要服務及保護國家安全、國土安全和公共安全而進行人員調配或重新指派。

本備忘錄不限制對需經總統任命或參議院確認的職位進行提名和任命；不限制對高級行政服務非職業性職位或例外服務A或C級職位的任命；不限制根據《美國法典》第5編第3161條的臨時組織招聘權限進行的官員任命；或經總統任命的機構首長批准的其

他非職業性員工或官員的任命。此外，若此類限制與適用法律相衝突，則不會限制招聘。

本備忘錄將繼續對國稅局有效，直到財政部長在與OMB主任及美國DOGE服務管理者協商後，決定終止凍結並在《聯邦公報》中公佈此決定。

本備忘錄不會廢止在本備忘錄發佈之日生效的任何集體談判協議。

**川普**